

分享聖嚴師父的開示

做一行，不要怨一行

三百六十行的從業人員，都會發生「做一行，怨一行」的現象。

那一種人才不怨呢？只有做了以後，事事稱心如意的人才不會怨。但是，不論當老闆也好，當夥計也罷，或多或少總有不如意的會發生。

有一位在建築界很成功的老闆也怨給我聽，他說：「現在的工人很不容易帶，他們隨時都可以鬧情緒。建築工地的附近，也很難遇上芳鄰，他們隨時隨地都可能包圍你的工地、攔截你工程車的通路，一個個窮兇極惡，既要你的錢，似乎也要你的命。今天的臺灣，怎麼會變成這個樣子？」

這位建築界老闆接著又對我解釋說：「今天的臺灣是個多元化的社會，大家都可以伸張自己心裡的想法，這使得公司經營越來越困難。」不過，他又說：「雖然這麼困難，我自己是老闆，想要不經營下去還不行哩！」

在現代社會中，各行各業每個人的工作都承受了或多或少的壓力，除非你不想把這份工作做好，否則，必會承擔若干壓力。

所謂壓力，有的是人家對你合理及不合理的要求，也有你自己對自己的期許，因而造成心理上的負擔。有些人自信心不足、耐心不夠、意志不堅定，就很容易改變工作崗位或工作性質。很多年輕人，習慣於從這家工作跳到那家工作，又從那項工作跳到另一項工作，隨時隨地在找工作、換工作。

在西方社會，特別是在美國，各種行業的從業人員流動率都很高，這些經常在流動的人可能剛開始時會佔到一些便宜，因為他多了一點經驗，從這家公司到那家公司時，可能會升他一級，加他薪水，因為有許多公司剛好需要他這種中下層的專業人才。

但是，如果你一直都在跳槽的話，就永遠不可能升到高階的職位上去。因為你隨時都可能離職，老闆不會相信你，關鍵性的任務不會交給你；重要的資訊不會告訴你；重要的技術不會教給你；重要的職位不會派你去。因為你既不把公司當成自己的，如果讓你多瞭解公司一點，對公司便可能多一分風險；公司的智慧財產讓你分享了以後，你隨時可能將之拿到其他公司去，這對於原公司而言，乃是一項損失，所以，老闆不會讓你進入公司的核心。

因此，想要成為大公司高層的核心主管，最好能夠盡心盡力，安分守己地在公司裡服務下去，這在東西方社會都是一樣的。我認識一家大企業的董事長，他的用人原則便是不要用別家公司跳槽來的人，主張「人才出於內部」，自己培養，從基層訓練起。員工熱心可靠，公司才有前途。

美國有一家專門製造武器的公司，原來有三萬多位員工，現在裁到只剩三百多人，其中有一位高層的中國人並沒有被裁掉，因為他在公司服務了二十多年，一直忠於公司、忠於職守，所以，只要公司還在經營，他便不會失業。我要奉勸各行各業的從業人員，不論是白領階級也好、藍領階級也好，不論是那個層級，應該拿出信心、耐心、毅力，在工作崗位上求進步、求發展、求深入，忠於公司，把生命和老闆的公司結合為一。這樣一來，對國家社會的安定，對個人前途的穩定，都有益處。

所謂「不如意事十常八九」，在工作中有怨是正常的。當有怨的時候，念頭轉一轉，想想看如何化解眼前的難關，要是自己無法處理，就跟老闆或同事商量一下，也許問題就化解掉了。如果根本不能解決，就先放在一邊不要管它，漸漸地就可能被遺忘。

工作上的壓力之外，人與人相處更是惱人，這個人要求你，那個人也要求你，壓力來自四面八方。做人原則方面，各人有各人的尺度、各人有各人的方式、各人有各人的觀念，我們會覺得好像四面楚歌、進退維谷，其實只要能諒解，就不是壓力。

上班族要有心理準備：「有困難是正常的」，當以誠懇、謙虛的心待人，有些問題自然可以解決。若有人永遠和你對立，那也沒關係，他和你對立，你不要和他對立，他不跟你講話，你和他講話，和他打招呼。盡其在我，包容異己，一切順其自然，縱然仍有問題，也不再是煩惱了。

佛子共勉語

這二十句共勉語，並沒有前後一定的連貫關係與次第，不過，前二句：「信佛學法敬僧，三寶萬世明燈。」與後二句：「處處觀音菩薩，聲聲阿彌陀佛。」是「四眾佛子共勉語」當中最重要。

要將這二十句熟讀背誦，並瞭解其中的涵義，不但可自勉自勵，也可勉勵他人。若每位會員都能瞭解這些理念，而且能夠廣為傳播，便是自利利他的菩薩行。

信佛學法敬僧	三寶萬世明燈	提昇人的品質	建設人間淨土
知恩報恩為先	利人便是利己	盡心盡力第一	不爭你我多少
慈悲沒有敵人	智慧不起煩惱	忙人時間最多	勤勞健康最好
為了廣種福田	那怕任怨任勞	布施的人有福	行善的人快樂
時時心有法喜	念念不離禪悅	處處觀音菩薩	聲聲阿彌陀佛